

ANIMER LA PREMIÈRE RÉUNION AVEC LES COMPAGNONS

Tu viens d'accueillir des jeunes adultes chez les compagnons. La première réunion permettra de mieux faire connaissance avec les jeunes que tu vas accompagner.

La première réunion est une étape clé. C'est la première rencontre formelle avec l'équipe. Elle permet de bien faire connaissance. C'est la première pierre que tu poseras pour fixer le fonctionnement entre l'équipe et toi.

Tu peux définir plusieurs objectifs pour cette réunion :

- ▣ vivre un moment convivial pour connaître les compagnons et poser ensemble les bases d'une relation de confiance, une relation d'adulte à adulte entre eux et toi ;
- ▣ définir les outils qui permettront un bon fonctionnement au sein de leur équipe ;
- ▣ poser ensemble les bases de votre planning d'année.

Tu trouveras à présent un exemple de déroulé de votre première réunion. C'est toi qui vas l'animer : n'hésite pas à te l'approprier et à adapter le contenu afin d'être complètement à l'aise. Il est composé de quatre temps.

Objectif	Outil	Durée
1- Mieux se connaître	le brise-glace	20 minutes
2- Établir une relation de confiance	le contrat	30 minutes
3- S'organiser	ébauche de planning	40 minutes
4- Vivre ensemble	un bon repas	à votre bon cœur !

1. MIEUX SE CONNAÎTRE : LE BRISE-GLACE

- Chaque participant (les compagnons, mais toi aussi) prépare son portrait chinois sur la base de quelques questions du type « si j'étais [...], je serais [...] ».

Quelques idées : une couleur ; un objet ; un plat ; une passion ; un ustensile de cuisine ; un personnage de Walt Disney ; un livre ; un personnage biblique...

- Chacun présente son portrait chinois, puis se présente plus librement (ses engagements, ses études, son travail, ses projets personnels) pendant deux à trois minutes. Chacun peut préciser ce qu'il aime, ou ses contraintes dans la vie (horaires, impératifs, examens, travail...).

2. ÉTABLIR UNE RELATION DE CONFIANCE : LE CONTRAT

La notion de contrat mutuel

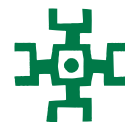
Chacun fait un dessin ou un schéma pour expliquer le type de relation envisagée entre accompagnateurs et compagnons. Les points qui vont pouvoir ressortir sont les suivants :

- ▣ Quel type de relation ? (adulte à adulte, accompagnateur, marcher avec...)
- ▣ Qui déclenche la relation ?
- ▣ Comment se situe cette relation dans l'espace et dans le temps ?

On met ensuite en commun tous les dessins et chacun explicite ce qu'il imagine de la relation. Cela permet d'identifier les points communs et de comprendre les différences. Quelques points intéressants à développer par la suite :

- ▣ Les attentes des compagnons : individuelles ou collectives ?
- ▣ Un accompagnement personnel, organisationnel ou autre ?
- ▣ Le lien de confiance entre compagnons et accompagnateurs (ce qui se dit entre nous reste entre nous).
- ▣ La communication et les informations réciproques (activités de l'équipe, réunions de groupe...).

On peut synthétiser les différents points sur une feuille et garder le support pour la suite.



Attentes de chacun

Posez concrètement par écrit vos attentes respectives et ce qui est incontournable pour chacun. Ce temps peut avoir été lancé par la question précédente.

- ▣ Les attentes des compagnons vis-à-vis de toi (exemple : que pensez-vous que je puisse vous apporter ?).
- ▣ Tes attentes vis-à-vis des compagnons.
- ▣ La place des compagnons dans votre groupe scout.

Mode d'emploi réciproque

Définissez ensemble vos règles de fonctionnement.

- ▣ La fréquence de leurs et de vos rencontres (ils doivent aussi se voir sans toi), vos outils et vos moyens de communication.
- ▣ Les manières de permettre aux compagnons d'être autonomes.
- ▣ Les délais de réponse aux sollicitations des uns et des autres (dans l'équipe et avec toi).
- ▣ Le lien avec les parents.

3. ÉBAUCHE DE PLANNING SUR TROIS ANS

Tu peux t'aider de la route Compagnons dans le *Compagnons de route* et des kits d'animation à retrouver sur le site internet Compagnons.

Présenter le déroulé des trois années Compagnons, avec les événements liés au parcours de l'équipe (week-end Katabole, promesse, expériment, majorité, camps...) et les événements pérennels (rentrée Compagnons, Agora, week-end de groupe ou en territoire).

Évoquer les prochaines actions à mettre en œuvre et proposer un plan d'action pour vivre les premiers mois :

- ▣ organiser et vivre le week-end Katabole ;
- ▣ écrire la charte d'équipe ;
- ▣ préparer et vivre les promesses ;
- ▣ participer à la vie du groupe ;
- ▣ fixer la démarche spirituelle de l'année.

Tu peux terminer le temps de travail en leur remettant le kit animation « Vivre un week-end Katabole » à retrouver sur le site internet Compagnons.

4. VIVRE ENSEMBLE

Pour terminer cette réunion, vous pouvez partager un repas ensemble, préparé par les accompagnateurs ou alors pour lequel chacun a apporté quelque chose. Bref, prenez le temps de vivre un temps sympa et convivial entre vous ! Ce sera aussi l'occasion d'évoquer la façon dont chacun a vécu la réunion, de faire un premier bilan.

Il existe de nombreux outils qui peuvent aider à l'animation de réunions. Tu pourras retrouver plus d'informations en page 81 de ce GPS, mais également découvrir les ouvrages suivants :



- Elisabeth et Olivier BERNARD, *Clés pour l'expression en groupe*, Les Presses d'Ile-de-France (à retrouver à la boutique du scoutisme).



- Jean-Michel MOUTOT et David AUTISSIER, *Passez en mode workshop !*, Pearson.